

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ
исполнительного комитета
Агрызского
муниципального района

422230, г. Агрыз, ул. Гагарина, д.13



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
Әгерҗе
муниципаль районынын
башкарма комитеты
ЖИТӘКЧЕСЕ

422230, Әгерҗе шәһәре, Гагарин ур.,13

Тел.: (85551) 2-22-46. Факс: 2-29-69

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

15 07 2010 г.

№ 180

О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»,

Постановляю

1. Ввести с 1 сентября 2010 года новую систему оплаты труда для работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района.
2. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района.
3. Установить, что заработная плата работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей (без учета премии), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премии), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Агрызского муниципального района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
4. Предложить финансово-бюджетной палате Агрызского муниципального района в срок до 20 августа 2010 года внести предложения по установлению в новой системе оплаты труда размера ставок первого разряда тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Агрызского муниципального района и минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений Агрызского муниципального района.
5. Отделу образования Исполнительного комитета Агрызского муниципального района внести в срок до 20 августа 2010 года разработать и внести на рассмотрение:
 - положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района по видам экономической деятельности,
 - перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района;

- критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района;
- организовать обучение руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района в связи с введением новой системы оплаты труда;
- индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района по критериям оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района.

6. Руководителям общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников в срок до 25 августа 2010 года разработать:

- критерии оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района;
- индикаторы оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района по критериям оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района;
- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района, устанавливающие условия оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района;
- провести организационные мероприятия по внедрению новой системы оплаты труда работников в общеобразовательных учреждениях и многопрофильных учреждениях дополнительного образования детей Агрызского муниципального района.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан по социальному развитию **Гильмутдинову Р.Р.**

Ф.Г. Нуреев



Утверждено
Постановлением руководителя
исполнительного комитета Агрызского
муниципального района РТ
от 15.07.10 № 187

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МНОГОПРОФИЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ АГРЫЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Агрызского муниципального района (далее - работники учреждения) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Агрызского муниципального района РТ, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:
Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
положений об оплате труда работников учреждений;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Агрызского муниципального района.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников, утверждаемыми по видам экономической деятельности Исполнительным комитетом Агрызского муниципального района РТ.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:
выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);
выплаты за интенсивность работы;
выплаты за качество и высокие результаты работы;
премиальные выплаты.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже размеров должностных окладов руководителей указанных учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются Исполнительным комитетом Агрызского муниципального района РТ.

8. Исполнительный комитет Агрызского муниципального района РТ, в ведении которого находятся учреждения:

устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера;
централизует до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, устанавливаемых Исполнительным комитетом Агрызского муниципального района.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Агрызского муниципального района РТ и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Управляющий делами исполкома
Агрызского муниципального района РТ

Г.Ш. Шакиров